



# Une Cgt en campagne

## Élections

### Dans les fonctions publiques d'état et hospitalière

**Le 20 octobre et en novembre décembre 2011**

#### 1. Un enjeu historique

Pour la 1<sup>ère</sup> fois il va être déterminé le niveau de représentativité de chacune des organisations syndicales dans les fonctions publiques, le scrutin d'octobre 2011 est historique à plus d'un titre.

Tous les agents de la fonction publique d'état et hospitalière sont emmener à voter les titulaires comme les non titulaires. Le résultat des élections dans la fonction publique territoriale de 2008 seront pris en compte dans le calcul global de la représentativité avec ceux des deux autres fonctions publiques. Ce sont des nouvelles règles de négociation collectives qui vont se mettre en place.

Ce sont plus de 21% du salariat qui est concerné pour sa préférence syndicale dans les fonctions publiques. Au-delà ce sont des milliers de militantes et militants de notre organisation qui vont être élus dans différentes commissions technique.

Les élections dans la fonction publique vont déterminer la représentativité syndicale dans la fonction publique pour les 4 années qui viennent, et par la même les moyens aux différentes organisations syndicales. De ce résultat dépendra les moyens que nous aurons pour notre déploiement bien au delà de la seule fonction publique. Tout doit être mis en œuvre pour qu'un maximum de salariés s'expriment et participent aux différentes consultations électorales.

La tâche est exigeante, et nécessite un engagement de tous les instants, de la capacité de l'investissement de chacun va dépendre la force de tous. Dans la fonction publique comme dans le privé nous avons besoin solidairement d'aller à la rencontre de tous les salariés y compris la ou la CGT n'existent pas, et dans la fonction publique on n'est pas exempt de déserts syndicaux.

Entre les élections dans les deux fonctions publiques et les TPE c'est un tiers des salariés directement concernés, la CGT, a décidé de prendre la mesure de l'enjeu en mettant en place un

dispositif confédéralisé et solidaire autour des questions de représentativités, parce que chaque élection est contributive de notre représentativité globale.

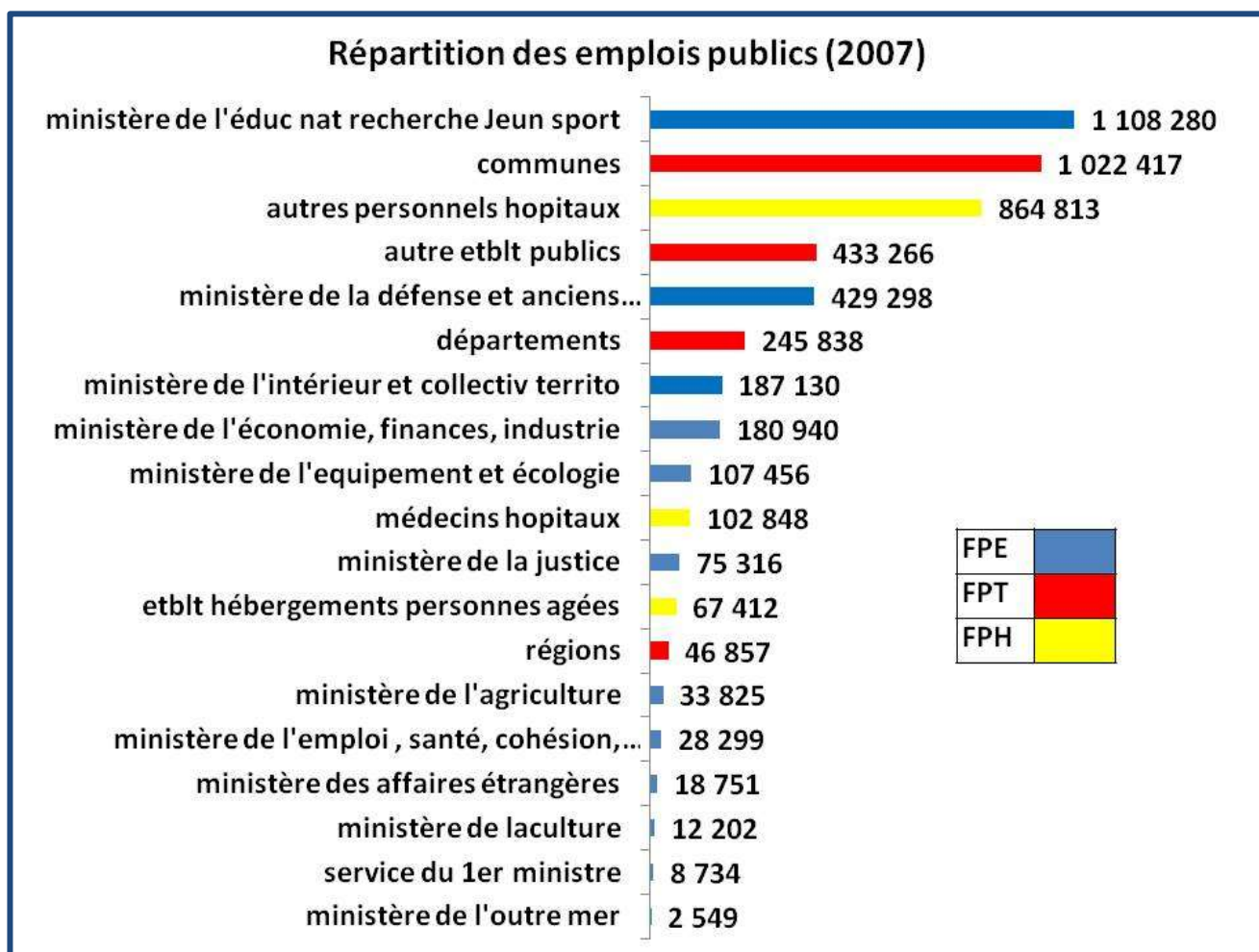
### La représentation du salariat

	année élection	nbre salariés concernés
DP dans entreprises de plus de 10 salariés	maxi tous les 4 ans	12 226 632
CE dans entreprises d'au moins 50 salariés	maxi tous les 4 ans	7 513 515
fonction publique hospitalière	2011	1 011 038
fonction publique état	2011	2 021 516
fonction publique territoriale	2014	1 689 125
moins de 11 salariés	2012	4 024 706

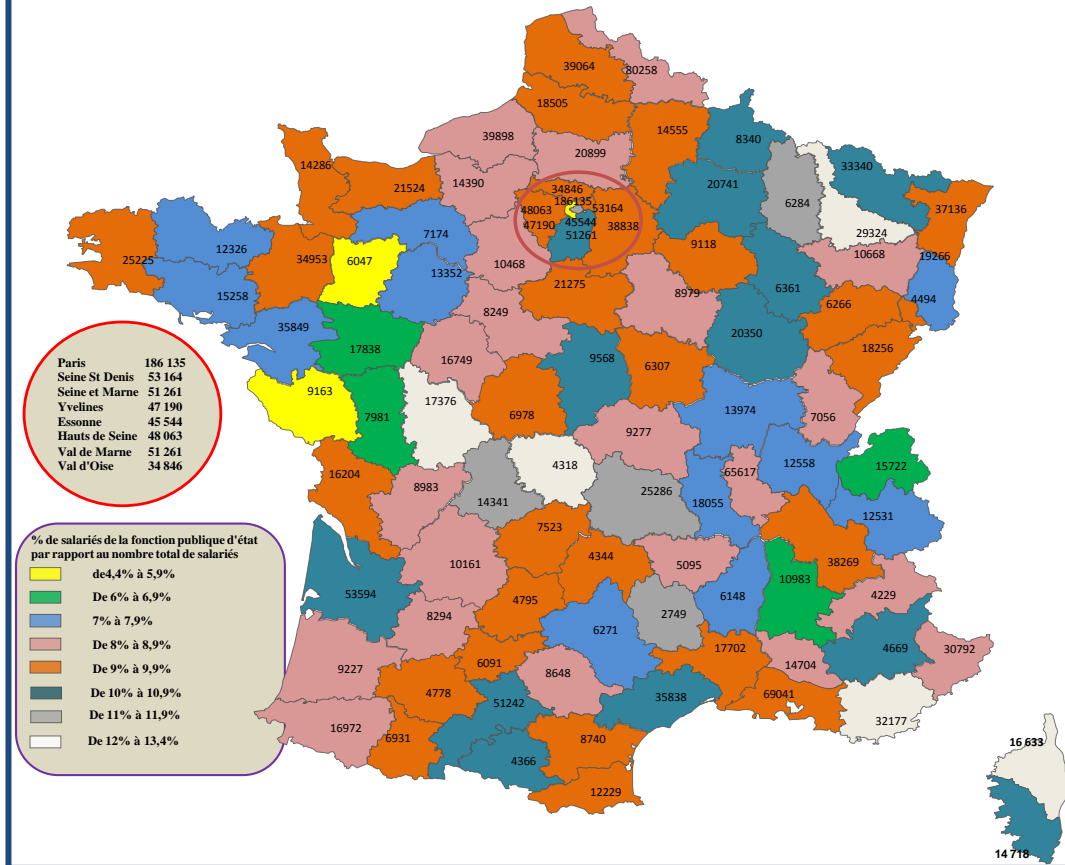
Emplois à partir des données du ministère de la fonction publique, de l'INSEE, de pôle emploi excluant plus particulièrement les salariés relevant des régimes de la MSA (hors ceux travaillant dans l'agriculture dans des entreprises de moins de 10 salariés), des entreprises publiques industrielles ou commerciales.

## 2. Qui sont les salariés de la fonction publique

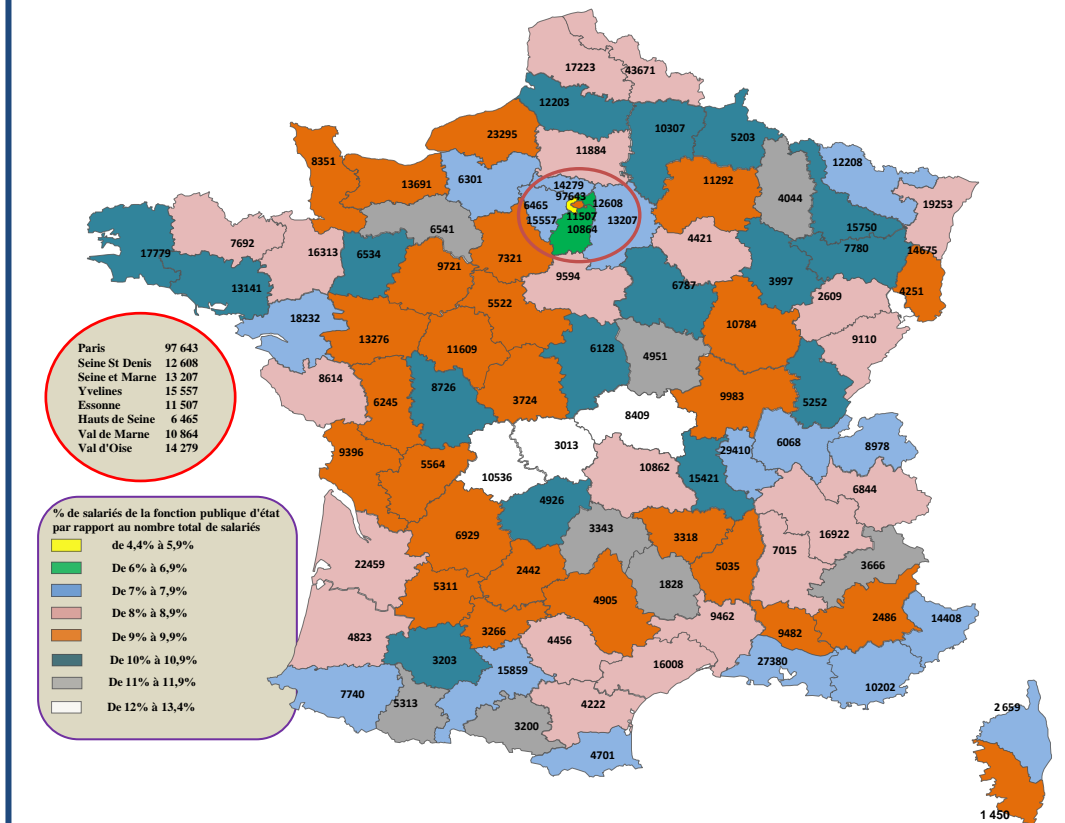
La répartition des salariés des trois fonctions publiques d'après les données du ministère

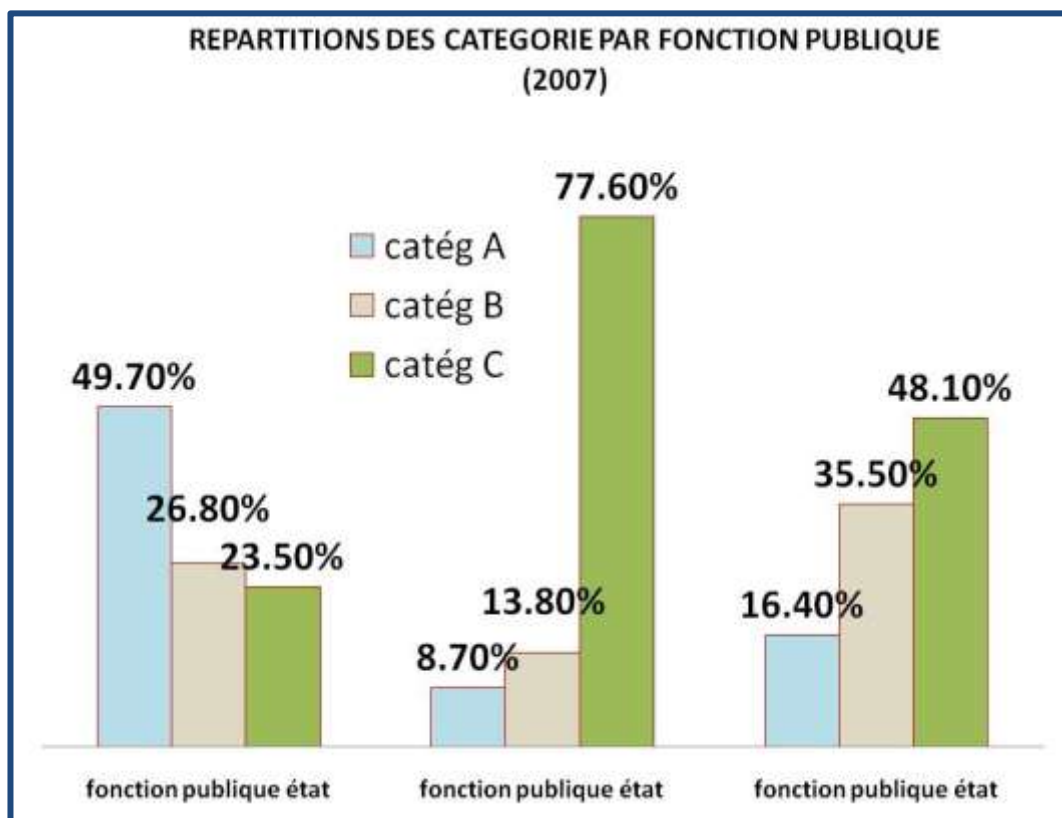


## Nbre de salariés dans la fonction publique de l'état (agents civils)



## Nbre de salariés dans la fonction publique hospitalière





### Répartitions des effectifs par fonction publique

	Effectifs (2007)	Soit
<b>Fonction publique d'état</b>	<b>2 484 484</b>	
Titulaires	1 751 900	70.5%
Non titulaires	334 784	13.5%
Ouvriers d'état	47440	1.9%
Militaires	350360	14.1%
<b>Fonction publique territoriale</b>	<b>1 748 378</b>	
Titulaires	1 329 107	76.0%
Non titulaires	363 260	20.8%
Assistantes maternelles	56 011	3.2%
<b>Fonction publique hospitalière</b>	<b>1 035 073</b>	
Titulaires	788 560	76.2%
Non titulaires	143 665	13.9%
Médecins	102 848	9.9%

DPT	nbre total de salariés	fct pub état(agents civiles)	%FPE/T OTAL SAL	fct pub territoriale	%FPT/T OTAL SAL	fct pub hospitalière	%FPH/T OTAL SAL	Total trois FP (ag. civ)	% FP/TOT AL SAL
Paris	1 681 708	186135	11.1%	89839	5.3%	97643	5.8%	373617	22.2%
Nord	900 609	80258	8.9%	74370	8.3%	43671	4.8%	198299	22.0%
Bouche du Rh.	705 528	69041	9.8%	60510	8.6%	27380	3.9%	156931	22.2%
Rhône	767 783	65617	8.5%	47396	6.2%	29410	3.8%	142423	18.5%
Gironde	514 020	53594	10.4%	41092	8.0%	22459	4.4%	117145	22.8%
Seine-St-Denis	543 818	53164	9.8%	50119	9.2%	12608	2.3%	115891	21.3%
Val de Marne	509 114	51261	10.1%	44399	8.7%	10864	2.1%	106524	20.9%
Hte-Garonne	493 540	51242	10.4%	38612	7.8%	15859	3.2%	105713	21.4%
Hts de Seine	976 173	48063	4.9%	50067	5.1%	6465	0.7%	104595	10.7%
Seine-Mari.	459 985	39898	8.7%	36406	7.9%	23295	5.1%	99599	21.7%
Yvelines	511 466	47190	9.2%	36063	7.1%	15557	3.0%	98810	19.3%
Pas-de-Cal.	424 066	39064	9.2%	36305	8.6%	17223	4.1%	92592	21.8%
Essonne	418 390	45544	10.9%	34761	8.3%	11507	2.8%	91812	21.9%
Isère	423 151	38269	9.0%	33067	7.8%	16922	4.0%	88258	20.9%
Loire-atlan.	479 295	35849	7.5%	33821	7.1%	18232	3.8%	87902	18.3%
Seine et Ma.	416 066	38838	9.3%	33937	8.2%	13207	3.2%	85982	20.7%
Hérault	333 996	35838	10.7%	32879	9.8%	16008	4.8%	84725	25.4%
Alpes-Marit.	374 994	30792	8.2%	38301	10.2%	14408	3.8%	83501	22.3%
Val d'Oise	385 995	34846	9.0%	31279	8.1%	14279	3.7%	80404	20.8%
Bas-Rhin	413 277	37136	9.0%	23214	5.6%	19253	4.7%	79603	19.3%
Ile et Vilaine	365 754	34953	9.6%	25998	7.1%	16313	4.5%	77264	21.1%
Var	265 562	32177	12.1%	30064	11.3%	10202	3.8%	72443	27.3%
Moselle	313 771	33340	10.6%	19315	6.2%	12208	3.9%	64863	20.7%
Finistère	279 216	25225	9.0%	19465	7.0%	17779	6.4%	62469	22.4%
Mthe et Mos.	232 907	29324	12.6%	15641	6.7%	15750	6.8%	60715	26.1%
Puy-de-Dôme	223 295	25286	11.3%	17472	7.8%	10862	4.9%	53620	24.0%
Calvados	236 510	21524	9.1%	17686	7.5%	13691	5.8%	52901	22.4%
Loire	247 358	18055	7.3%	16657	6.7%	15421	6.2%	50133	20.3%
Oise	241 197	20899	8.7%	16328	6.8%	11884	4.9%	49111	20.4%
Haut-Rhin	252 189	19266	7.6%	14333	5.7%	14675	5.8%	48274	19.1%
Loiret	237 317	21275	9.0%	16895	7.1%	9594	4.0%	47764	20.1%
Maine et Loire	266 287	17838	6.7%	15943	6.0%	13276	5.0%	47057	17.7%
Côte-d'Or	198 501	20350	10.3%	14843	7.5%	10784	5.4%	45977	23.2%
Somme	189 771	18505	9.8%	14856	7.8%	12203	6.4%	45564	24.0%
Morbihan	217 242	15258	7.0%	16776	7.7%	13141	6.0%	45175	20.8%
Gard	193 058	17702	9.2%	17908	9.3%	9462	4.9%	45072	23.3%
Marne	206 548	20741	10.0%	12332	6.0%	11292	5.5%	44365	21.5%
Hte-Savoie	242 841	15722	6.5%	18673	7.7%	8978	3.7%	43373	17.9%
Indre et Loire	200 204	16749	8.4%	14179	7.1%	11609	5.8%	42537	21.2%
Charente-Mari.	176 626	16204	9.2%	16257	9.2%	9396	5.3%	41857	23.7%
Pyr.-Atlant.	211 983	16972	8.0%	16202	7.6%	7740	3.7%	40914	19.3%
Doubs	185 101	18256	9.9%	13444	7.3%	9110	4.9%	40810	22.0%
Vaucluse	178 824	14704	8.2%	15924	8.9%	9482	5.3%	40110	22.4%
Vienne	144 639	17376	12.0%	12574	8.7%	8726	6.0%	38676	26.7%
Aisne	151 745	14555	9.6%	12827	8.5%	10307	6.8%	37689	24.8%
Saô. et Loire	176 841	13974	7.9%	13023	7.4%	9983	5.6%	36980	20.9%
Côtes-d'Armor	174 707	12326	7.1%	16778	9.6%	7692	4.4%	36796	21.1%
Haute-Vienne	123 338	14341	11.6%	10924	8.9%	10536	8.5%	35801	29.0%

DPT	nbre total de salariés	fct pub état(agents civiles)	%FPE/T OTAL SAL	fct pub territoriale	%FPT/T OTAL SAL	fct pub hospitalière	%FPH/T OTAL SAL	Total 3 FP (agents civils)	% FP/TOT AL SAL
Sarthe	185 599	13352	7.2%	12520	6.7%	9721	5.2%	35593	19.2%
Eure	168 073	14390	8.6%	13877	8.3%	6301	3.7%	34568	20.6%
Manche	147 970	14286	9.7%	11800	8.0%	8351	5.6%	34437	23.3%
Savoie	163 204	12531	7.7%	12926	7.9%	6844	4.2%	32301	19.8%
Vendée	207 548	9163	4.4%	13741	6.6%	8614	4.2%	31518	15.2%
Drôme	169 237	10983	6.5%	11424	6.8%	7015	4.1%	29422	17.4%
Pyrénées-Orient.	123 407	12229	9.9%	12442	10.1%	4701	3.8%	29372	23.8%
Dordogne	116 979	10161	8.7%	11966	10.2%	6929	5.9%	29056	24.8%
Ain	175 366	12558	7.2%	10012	5.7%	6068	3.5%	28638	16.3%
Eure et Loir	127 031	10468	8.2%	9813	7.7%	7321	5.8%	27602	21.7%
Allier	104 128	9277	8.9%	9332	9.0%	8409	8.1%	27018	25.9%
Vosges	122 098	10668	8.7%	8329	6.8%	7780	6.4%	26777	21.9%
Landes	108 439	9227	8.5%	11917	11.0%	4823	4.4%	25967	23.9%
Deux-Sèvres	124 831	7981	6.4%	10451	8.4%	6245	5.0%	24677	19.8%
Aude	93 442	8740	9.4%	11699	12.5%	4222	4.5%	24661	26.4%
Charente	110 725	8983	8.1%	8995	8.1%	5564	5.0%	23542	21.3%
Yonne	106 248	8979	8.5%	7575	7.1%	6787	6.4%	23341	22.0%
Cher	95 470	9568	10.0%	7545	7.9%	6128	6.4%	23241	24.3%
Tarn	104 837	8648	8.2%	9498	9.1%	4456	4.3%	22602	21.6%
Loir et Cher	103 592	8249	8.0%	7843	7.6%	5522	5.3%	21614	20.9%
Lot et Garon.	97 551	8294	8.5%	7025	7.2%	5311	5.4%	20630	21.1%
Ardennes	81 720	8340	10.2%	6814	8.3%	5203	6.4%	20357	24.9%
Mayenne	102 445	6047	5.9%	7231	7.1%	6534	6.4%	19812	19.3%
Aube	98 923	9118	9.2%	6175	6.2%	4421	4.5%	19714	19.9%
Orne	91 878	7174	7.8%	5936	6.5%	6541	7.1%	19651	21.4%
Corrèze	77 000	7523	9.8%	7061	9.2%	4926	6.4%	19510	25.3%
Ardèche	85 434	6148	7.2%	7088	8.3%	5035	5.9%	18271	21.4%
Jura	81 937	7056	8.6%	5953	7.3%	5252	6.4%	18261	22.3%
Hautes-Pyr.	71 722	6931	9.7%	5712	8.0%	5313	7.4%	17956	25.0%
Aveyron	84 345	6271	7.4%	6323	7.5%	4905	5.8%	17499	20.7%
Nièvre	65 717	6307	9.6%	5878	8.9%	4951	7.5%	17136	26.1%
Indre	70 833	6978	9.9%	5539	7.8%	3724	5.3%	16241	22.9%
Tarn et Garon.	63 827	6091	9.5%	5955	9.3%	3266	5.1%	15312	24.0%
Haute-Marne	59 040	6361	10.8%	4260	7.2%	3997	6.8%	14618	24.8%
Meuse	52 887	6284	11.9%	4087	7.7%	4044	7.6%	14415	27.3%
Gers	51 495	4778	9.3%	5440	10.6%	3203	6.2%	13421	26.1%
Corse du Sud	48 255	5194	10.8%	5551	11.5%	2659	5.5%	13404	27.8%
Haute-Saône	65 842	6266	9.5%	4385	6.7%	2609	4.0%	13260	20.1%
Haute-Loire	63 579	5095	8.0%	4577	7.2%	3318	5.2%	12990	20.4%
Ter.de Belfort	48 084	4494	9.3%	4205	8.7%	4251	8.8%	12950	26.9%
Hautes-Alpes	47 667	4229	8.9%	4256	8.9%	3666	7.7%	12151	25.5%
Alpes de Hte P.	44 300	4669	10.5%	4740	10.7%	2486	5.6%	11895	26.9%
Haute-Corse	47 660	6319	13.3%	4054	8.5%	1450	3.0%	11823	24.8%
Ariège	41 672	4366	10.5%	4135	9.9%	3200	7.7%	11701	28.1%
Cantal	44 288	4344	9.8%	3959	8.9%	3343	7.5%	11646	26.3%
Lot	48 679	4795	9.9%	4288	8.8%	2442	5.0%	11525	23.7%
Creuse	32 250	4318	13.4%	3225	10.0%	3013	9.3%	10556	32.7%
Lozère	24 472	2749	11.2%	1814	7.4%	1828	7.5%	6391	26.1%
<b>totaux</b>	<b>22 318 032</b>	<b>2 021 516</b>	<b>9.1%</b>	<b>1 689 125</b>	<b>7.6%</b>	<b>1 011 038</b>	<b>4.5%</b>	<b>4 721 679</b>	<b>21.2%</b>

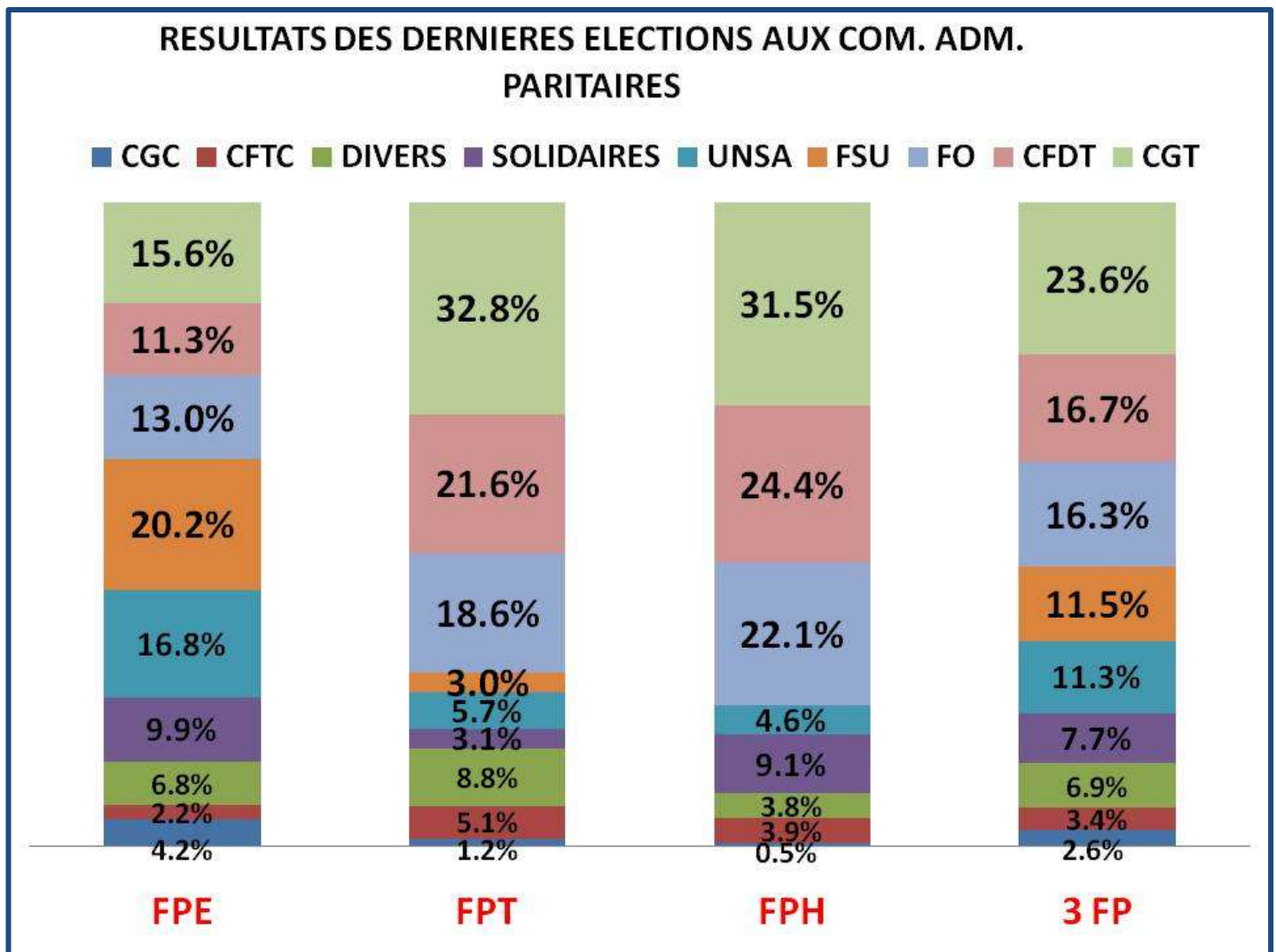


### 3. La Cgt dans les fonctions publiques

Pour les principales fédérations concernées en 2009, nombre de FNI payés, tous les syndiqués de certaines fédérations comme la sante ne relèvent pas du secteur public:

FNI 2009	EQUIP	FAPT	FERC	FINANCES	POLICE	SANTE	SERV PUB	TRAV ETAT	UGFF	Total
Chomeurs			2	1		1	1			4
O / E	8 698	37 645	12 084	13 433	451	53 497	60 977	6 264	5 108	198 157
Retraités	2 305	11 584	2 677	1 506	46	3 189	3 665	3 083	179	28 233
UGICT	804	3 588	13 610	1 110	0	9 465	6 454	1 254	469	36 755
<b>Total</b>	<b>11 807</b>	<b>52 817</b>	<b>28 373</b>	<b>16 050</b>	<b>497</b>	<b>66 151</b>	<b>71 097</b>	<b>10 601</b>	<b>5 756</b>	<b>263 149</b>

- Les résultats aux dernières élections



#### **4. Relevés de décisions de la commission exécutive confédérale du 1<sup>er</sup> mars 2011**

La mise en œuvre d'une campagne confédéralisée engageant l'ensemble des organisations de la CGT sur des propositions revendicatives à l'offensive.

□ 4 thématiques de campagne en direction des organisations de la CGT:

- Service Public et contrat social,
- Service Public et développement économique,
- Service Public et développement humain durable,
- financement des politiques publiques et d'intérêt général. (documents de cadrage en cours de validation transmis prochainement aux organisations de la CGT).

□ Une batterie de productions de la CGT sur le sujet (existantes et nouvelles) rassemblées et organisées par les soins de la commission et dont la liste sera transmise aux organisations. L'ensemble de ces documents est destiné à constituer une « véritable boîte à outil » sur l'ensemble des questions de services publics. Il s'agira de rendre publique et de mettre en débat nos propositions revendicatives à travers des initiatives de portée nationale ou déclinées dans les territoires. Appui également de la presse confédérale.

- Une médiatisation d'une campagne offensive partant des besoins de la population en matière de service public (reconquête et création de nouveaux services publics).

Avec l'évolution de la société et des technologies de nouveaux besoins fondamentaux apparaissent, cela nécessite de bâtir des propositions revendicatives pour la création de nouveaux services publics (à titre d'exemple : petite enfance, aide à l'autonomie, énergie, eau, communications...). La lisibilité de cette campagne engagée pour plusieurs mois doit être favorisée à partir d'un identifiant de communication spécifique (logo...).

Elle ne se réduit pas au contexte électoral fin 2011 dans la Fonction publique (Etat et hospitalière) mais participera au dynamisme de la campagne CGT.