

Un exemple de recherches spécifiques sur les emplois de direction

L'équipe du Centre Maurice Halwachs (CNRS), dirigée par C. Marry, a entamé, pour le compte de la DGAFP, une recherche intitulée « Le plafond de verre dans les ministères. Une analyse de la fabrication organisationnelle des dirigeant-e-s », de novembre 2010 à novembre 2012.

La recherche, d'une durée de 24 mois, comportera plusieurs phases d'enquête, dans trois (ou quatre) ministères : Economie et Finances, Intérieur, Travail & Santé et éventuellement Culture.

Il s'agit notamment de veiller à varier les contextes, avec des ministères plus ou moins féminins/neutres/masculins, avec des politiques d'égalité plus ou moins volontaristes.

La méthode privilégiée est la réalisation d'entretiens biographiques, en administration centrale et en services déconcentrés, auprès de dirigeants, mais aussi et surtout d'« aspirants » aux emplois de l'encadrement supérieur.

Cette exploration qualitative du terrain, accompagnée d'observations in situ dans la mesure du possible, sera complétée par des éléments quantitatifs et documentaires. Les explorations se dérouleront ainsi :

- Entretiens avec des dirigeantes et des dirigeants dans plusieurs ministères (sur leur propre carrière et leurs pratiques de détection/promotion, leurs représentations des politiques) ;
- Entretiens avec des « gestionnaires de carrière » (sur politiques RH) et responsables égalité/diversité ;
- Entretiens avec « potentiels promouvables » par construction d'un échantillon « boule-de-neige » ;
- Stages d'observation dans plusieurs ministères afin de comprendre au mieux le fonctionnement de la Fonction Publique d'Etat (modifications des périmètres, des métiers, des pratiques de travail) ;
- La variation Paris / province a vocation à être prise en compte.